



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, मार्च 6—मार्च 12, 2011, शनिवार/फाल्गुन 15—फाल्गुन 21, 1932  
No. 5] NEW DELHI, MARCH 6—MARCH 12, 2011, SATURDAY/PHALGUNA 15—PHALGUNA 21, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2011

**का.नि.आ. 15.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक, भंडार अधीक्षक, भंडारी और सहायक भंडारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में भंडारी और सहायक भंडारी (सिविलियन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना, भंडारी और सहायक भंडारी (सिविलियन) समूह 'ग'), भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. भंडारी	530* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले

(7)

के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

**आवश्यक :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य।

नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

**वांछनीय :** पब्लिक या प्राइवेट सेक्टर में किसी विख्यात समुत्थान में भंडारों को संभालने और लेखाओं को रखने का अनुभव हो।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(क) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ख) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** ऐसा सहायक भंडारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख अर्थात् 7 अगस्त, 2001 को नियमित आधार पर पोषक श्रेणी पद को कोई व्यक्ति पांच वर्ष से नियमित आधार पर धारण किए हुए है।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**आमेलन :** ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिन्हें रक्षा सेवा प्राक्कलनों से संदाय किया जाता है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथाविहित अपेक्षित अर्हता है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक भंडारी	264* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपए ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> पब्लिक या प्राइवेट सेक्टर में किसी विख्यात समुत्थान में भंडारों को संभालने और लेखाओं को रखने का अनुभव हो ।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(11)	(12)	
<p>(i) 90 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत नियमित स्थापन में के ग्रेड वेतन 1800 रुपए लेने वाले समूह “ग” कर्मचारियों को निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए नियुक्त करके :</p> <p>(क) चयन ऐसे ग्रेड वेतन 1800 रुपए लेने वाले समूह “ग” कर्मचारियों तक सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं, अर्थात् किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य पूरी करते हैं ।</p> <p>(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 50 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 55 वर्ष) होगी ।</p> <p>(ग) ग्रेड वेतन 1800 रुपए लेने वाले जिन्होंने वायु सेना में समूह “ग” में कम से कम 5 वर्ष सेवा जिसके अंतर्गत समूह “घ” के रूप में सेवा भी आवश्यक है ।</p> <p>(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी एक वर्ष में सहायक भंडारी की श्रेणी में होने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत तक सीमित होगी । भरी न गई रिक्तियों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।</p>	<p><b>आमेलन :</b> ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिन्हें रक्षा सेवा प्राक्कलनों से संदाय किया जाता है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथाविहित अपेक्षित शैक्षिक अर्हता है ।</p>	
(13)	(14)	
<p><b>समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</b></p> <p>(i) प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष</p> <p>(ii) विशेषज्ञ निदेशालय (एयर आफिसर इंचार्ज के अधीन अनुरक्षण प्रशासन निदेशालय या कोई अन्य निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्ववाङ्मन लीडर या समतुल्य के नीचे के रैंक का न हो</p> <p>(iii) संयुक्त निदेशक/उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायु सेना मुख्यालय —सदस्य</p>	लागू नहीं होता ।	

[ फा. सं. वा.से.मु./23049/एसके/एएसके/पीसी-3/149/11/रक्षा नियुक्तियां ]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 28th February, 2011

**S.R.O. 15.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Senior Store Superintendent, Store Superintendent, Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) Recruitment Rules, 2001, in so far as the posts of Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) are concerned, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or the pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Store Keeper	530* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB - 1 : Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.)  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7)		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> Graduate of a recognised University or equivalent. <b>Desirable :</b> Experience in handling Stores and keeping Accounts in a store of a concern of repute in Public or Private sector.	No	Two years for direct recruits.
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
(a) 50% by promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment. (b) 50% by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Assistant Store Keeper with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> The eligibility service for promotion shall continue to be the same i.e. five years for persons holding feeder grade post on regular basis on the date of notification of the revised rules i.e. 7 August, 2001.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period</p>	

(12)

for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Absorption :** Persons holding analogous or higher posts who are paid from the Defence Service Estimates and having the requisite educational qualification as prescribed for Direct Recruits in Column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable.

- (i) Principal Director (Personnel Civilians) Air Headquarters —Chairperson
- (ii) Representative of specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration or any other Directorate under Air Officer-in-Charge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent —Member
- (iii) Joint Director/Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Store Keeper	264*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB - 1 : Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh,



(7)		
Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> Matricualtion or equivalent from a recognised Board. <b>Desirable :</b> Experience in handling Stores and keeping Accounts in a store of a concern of repute in Public or Private Sector.	Not applicable	Two years for direct recruits and promotees
(11)	(12)	
(i) 90% by absorption failing which by direct recruitment. (ii) 10% by appointment of Group 'C' employees drawing grade pay of Rs. 1800 and borne on regular establishment subject to the following conditions :— (a) Selection shall be made through a competitive departmental examination confined to such Group 'C' employees drawing grade pay of Rs. 1800, who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely matriculation or equivalent from recognised Board/ University. (b) The maximum age for this examination will be 50 years (55 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates). (c) At least five year's service in Air Force as Group 'C' in the grade pay of Rs. 1800, including service rendered as Group 'D' is essential. (d) The maximum number of recruits by this method shall be limited to ten percent of the vacancies in the grade of Assistant Storekeepers occurring in a year. Unfilled vacancies shall not be carried over.	<b>Absorption :</b> Persons holding analogous or higher posts who are paid from the Defence Service Estimates and having the requisite educational qualification as prescribed for Direct Recruits in Column 8.	
(13)	(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b> (i) Principal Director (Personnel Civilians) Air Headquarters —Chairperson (ii) Representative of specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration or any other Directorate under Air Officer-in-Charge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent —Member		Not applicable.

(13)

(iii) Joint Director/Deputy Director Personnel —Member  
 Civilians (Departmental Promotion Committee  
 Section), Air Headquarters

[F. No. Air HQ/23049/SK/ASK/PC-3/149/11/RR/D(Apptts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2011

**का.नि.आ. 16.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना चिकित्सा कोर में ज्येष्ठ स्वास्थ्य अधीक्षक, स्वास्थ्य अधीक्षक और स्वास्थ्य निरीक्षक भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना चिकित्सा कोर में स्वास्थ्य अधीक्षक और स्वास्थ्य निरीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना चिकित्सा कोर, समूह 'ग' (स्वास्थ्य अधीक्षक और स्वास्थ्य निरीक्षक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1.	स्वास्थ्य अधीक्षक	82* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, तकनीकी	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे स्वास्थ्य निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
(i) निदेशक, चिकित्सा सेवा (स्वच्छता)	—अध्यक्ष
(ii) निदेशक, चिकित्सा सेवा (सिविलियन)	—सदस्य
(iii) संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक स्वास्थ्य सेवा	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्वास्थ्य निरीक्षक	106* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय तकनीकी	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रूपए + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18—27 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित

(7)

करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता; (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सफाई निरीक्षक पाठ्यक्रम का प्रमाण पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>वांछनीय :</b> किसी केंद्रीय या राज्य सरकार के कार्यालय या किसी ख्यातिप्राप्त निजी संगठन में निरीक्षक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
(13)	(14)	
<b>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>		लागू नहीं होता।
(i) निदेशक, चिकित्सा सेवा (स्वच्छता) —अध्यक्ष (ii) निदेशक, चिकित्सा सेवा (सिविलियन) —सदस्य (iii) संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक स्वास्थ्य सेवा —सदस्य		

[फा. सं. बी/72116/आरआर/डीजीएमएस-3बी/120/आरआर/11/डी (नियुक्तियाँ)]

एस.एस.एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 28th February, 2011

**S.R.O. 16.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Medical Corps Senior Health Superintendent, Health Superintendent and Health Inspector Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession in so far as they relate to the posts of Health Superintendent and Health Inspector, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Health Superintendent and Health Inspector in the Army Medical Corps, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Medical Corps, Group ‘C’ (Health Superintendent and Health Inspector) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Sr. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1.	Health Superintendent	82* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Technical	Pay Band-1: Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By promotion	<p><b>Promotion :</b> Health Inspector with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of their such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—</b></p> <p>(i) Director Medical Services (Hygiene) —Chairman</p> <p>(ii) Director Medical Services (Civilian) —Member</p> <p>(iii) Joint Director or Deputy Director Medical Services —Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Health Inspector	106* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Technical	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	<p>18—27 years (Relaxable up to 40 years in case of Central Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard.)</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications</p>

	(7)	
		from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. <b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.
</		

[F. No. B/72116/RR/DGMS-3B/120/RR/11/D(Apptts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2011

**का.नि.आ. 17.**—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निम्नलिखित कार्यालय को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

गैस टरबाइन अनुसंधान स्थापन,  
रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन,  
पत्र पेटी सं. 9302, सी वी रमन नगर,  
बेंगलूर-560093

[फा. सं. 1(1)/2011-रक्षा (रा.भा.-1)]

उपमन्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 3rd March, 2011

**S.R.O. 17.**—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Defence Research and Development Organisation more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

Gas Turbine Research Establishment,  
Defence Research and Development Organisation,  
Post Box No. 9302, C. V. Raman Nagar,  
Bangalore-560093

[F. No. 1(1)/2011-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy. (Trg.)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2011

**का.नि.आ. 18.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और तटरक्षक (ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ अधिकारी), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2002 और तटरक्षक (सिविलियन स्टाफ अधिकारी और सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध सिविलियन स्टाफ अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ अधिकारी और सिविलियन स्टाफ अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक (ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ अधिकारी और सिविलियन स्टाफ अधिकारी) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ अधिकारी	7* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3 रु. 15600— 39100 + ग्रेड वेतन रु. 7600	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)			(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)	(12)				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसा सिविलियन स्टाफ अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>				

(12)

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. वेतन और ग्रेड वेतन 6600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर, उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा विषयों में दस वर्ष का अनुभव है।

**टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

**प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. उपमहानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन स्टाफ अधिकारी	28* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3 रु. 15600—39100 + ग्रेड वेतन रु. 6600	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :** वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में कार्यरत ऐसा अनुभाग अधिकारी जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।

(12)

**टिप्पणी :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में बैंड-3, 15600-39100 रु. वेतन और ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर, उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या  
 (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में बैंड-2, 9300-34800 रु. वेतन और ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य में, नियमित आधार पर, उस वेतन पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; या  
 (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में बैंड-2, 9300-34800 रु. वेतन और ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में, नियमित आधार पर, उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा विषयों में दस वर्ष का अनुभव है।

**टिप्पण :** पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति, समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग      | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य   |
| 3. उपमहानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय         | —सदस्य   |

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 28th February, 2011

**S.R.O. 18.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard (Senior Civilian Staff Officer) Group 'A' post Recruitment Rules, 2002 and the Coast Guard (Civilian Staff Officers and Assistant Civilian Staff Officers) Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Civilian Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Civilian Staff Officer and Civilian Staff Officer in the Coast Guard Organization under the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Coast Guard (Senior Civilian Staff Officer and Civilian Staff Officer) Group 'A' posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission to relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection posts	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Civilian Staff Officer	7* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 7600	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation.

**Promotion :** Civilian Staff Officer in Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :**

Officer under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing total ten years experience in administration, establishment and accounts matters.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member Union Public Service Commission   | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, Ministry of Defence              | —Member   |
| 3. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Civilian Staff Officer	28* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees.	
(11)				(12)		
By promotion failing which by deputation.				<p><b>Promotion :</b> Section Officers in Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 with seven years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; or (iv) with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing total five years experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p><b>Note :</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall</p>		

(12)

ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion consisting of :—**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Member
3. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. CP/0601/SCSO/CSO/351/D(CG-R)/2011]

SANJAY KUMAR OJHA, Director (Navy-II)